

Etiska riktlinjer för Motiva-koncernen

De etiska riktlinjerna för Motiva-koncernen grundar sig på Motivass värderingar samt på principerna för ansvarsfull affärsverksamhet och FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. I sin verksamhet respekterar Motiva de universella mänskliga rättigheterna så som de definierats i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och arbetar för att de ska uppfyllas i bolagets omvärld.

Som universella grundläggande rättigheter betraktar bolaget bland annat tankefrihet, åsiktsfrihet, yttrandefrihet, religionsfrihet och frihet i fråga om fredliga möten samt att ingen diskrimineras på grund av ras, ålder, medborgarskap, kön eller sexuell läggning. Motiva accepterar inte tvångsarbete eller barnarbete och inte heller andra kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Motiva följer i all sin verksamhet lokala lagar och författningar och tillåter inte lagstridigt handlande.

Kunder och samarbetspartners

Motiva förbjuder korrupktion och mutor i all sin verksamhet. Varken Motiva eller dess medarbetare betalar eller erbjuder mutor eller olagliga betalningar och tar inte heller emot sådana. Motiva uppmuntrar alla sina samarbetspartners att följa etiskt hållbara principer och behandlar alla sina samarbetspartners rättvist och jämlikt. Vid behov kräver vi garantier för att våra samarbetspartners företagsverksamhet uppfyller dessa kriterier.

Motiva stöder inte kandidater för politiska partier och inte heller partier eller politiska grupperingar eller annan ideell verksamhet.

Motivas personal

Motiva behandlar alla sina anställda rättvist och jämlikt i enlighet med sin jämställdhetsplan. Motivass personal förväntas verka för bolagets bästa och agera ansvarsfullt. En person som är anställd av Motiva får inte konkurrera med Motiva. Det är absolut förbjudet att överlåta konfidentiella kunduppgifter och andra uppgifter till utomstående, likaså att utnyttja sådana uppgifter på ett sätt som inte är förenligt med bolagets bästa.

Varje medarbetare ansvarar för att följa de etiska principerna i sitt dagliga arbete. Motivass medarbetare bör undvika situationer där bolagets bästa står i konflikt med medarbetarens personliga intressen. Motivass medarbetare får inte för egen vinning utnyttja sin ställning på Motiva eller uppgifter som de genom sin ställning får tillgång till eller medel som tillhör Motiva.

Motiva-koncernens e-post: motiva@motiva.fi

Motivas verkställande direktör ansvarar för uppdateringen av dessa riktlinjer. Riktlinjerna på svenska är en översättning av de ursprungliga riktlinjerna i finska.