



3. Miten soveltaa hyviä ratkaisuja ja toimintatapoja käytännössä?

Fiktiivisiä yritysesimerkkejä ETJ+:n toteuttamisesta. Esimerkkejä siitä, miten ETJ+:n eri osa-alueiden ratkaisuja voidaan soveltaa käytännön haasteisiin.



3.1. Organisoinnin ja yhteistyön haasteet Janoisten Sankari Oy:llä

Janoisten Sankari Oy on osa kansainvälistä mehukonsernia ja päättäjät sijoittuvat ulkomaille. Suomessa yrityksessä on 100 työntekijää kolmessa toimipisteessä ja toiminta niissä on hyvin samantyyppistä. Energiapolitiikka on kunnossa, johdon katselmus tehdään kerran vuodessa ja yritys on aloittamassa sisäisiä auditointeja.

Johdon katselmuksissa tulee aina kiire, sillä samalla kertaa käydään laatuun, turvallisuuteen, ympäristöön ja energiaan liittyvät asiat. Teemat käydään pikaisesti ja pintapuolisesti. Energiatehokkuustiimiä ei ole, koska tiimiin ei osata valita henkilöitä. Tästä johtuen energiatehokkuustyö on satunnaista. Yhteistyö eri toimipisteiden välillä on myös ohutta, vaikka oppia voitaisiin ottaa. Viestinnällä on hyviä ajatuksia niin sisäiseen kuin ulkoiseen viestintään, mutta ei ole mistä viestiä.

- ? Miten Janoisten Sankari Oy:n kannattaisi edetä vahvistaakseen energiatehokkuustyötään?
- ? Miten johdon katselmuksesta saisi enemmän irti ja ehdittäisiin syventyä tarkemmin asioihin?
- ? Kuinka eri toimipisteet voisivat jakaa parhaita ja ei niin toimivia energiatehokkuuden käytäntöjä?

3.1. Organisoinnin ja yhteistyön ratkaisut Janoisten Sankari Oy:llä

- Janoisten Sankari Oy:ssä vahvistettiin energiatehokkuustyötä perustamalla toimiva tiimi, johon kuuluivat eri osa-alueiden, kuten kunnossapidon, sähkötekniikan, mekaniikan ja LVI:n asiantuntijat, sekä henkilö yrityksen johdosta. Tiimiin otettiin mukaan henkilöitä eri tehtävistä ja organisaatiotasolta. Luotiin viestintäsuunnitelma, ja samalla energiatehokkuustiimille annettiin enemmän vastuuta tiedonkulusta.
- Johdon katselmuksia muokattiin erottamalla energiaan liittyvät asiat omiksi istunnoikseen. Katselmuksen valmistelu käynnistettiin laatimalla ennakkomateriaalit, mikä paransi katselmuksen sujuvuutta. Päättäjien sitoutumista vahvistettiin säännöllisillä vierailuilla toimipisteille, mikä auttoi heitä ymmärtämään paremmin energiatehokkuuden haasteita ja mahdollisuuksia.
- Yrityksen eri toimipisteiden välistä yhteistyötä vahvistettiin säännöllisillä kokoontumisilla, joissa jaettiin parhaita käytänteitä ja sovittiin yhtenäisistä toimintatavoista. Lisäksi jokaiselle toimipisteelle nimettiin vastuuhenkilöt, joiden tehtäviin integroitiin energiatehokkuuteen liittyvät asiat. Säännöllinen tavoitteiden seuranta otettiin käytäntöön varmistamaan, että asetetut tavoitteet saavutetaan.