

Voima Energia Oy

Voima Energia Oy on energia-alan konserni, jolla on useamman tuotantolaitoksen lisäksi sähköverkkoihin ja niiden huoltoon liittyvät tytäryhtiöt.

Voima Energia Oy:ssä on otettu ETJ+ käyttöön konsernitasolla ja jokaisella yhtiöllä on energiatehokkuudesta vastaava henkilö. Koko konsernia koskeva energiatehokkuustavoite on määritelty ja tavoite ollaan saavuttamassa. Toimintatavat, energiatehokkuustyön edistyminen ja ohjeet kuitenkin vaihtelevat merkittävästi yhtiöittäin. Myöskään auditoinnit eivät ole kaikilla arkipäivää. Osa tytäryhtiöistä ei ole löytänyt yhtään kannattavaa energiatehokkuustoimenpidettä.

Tällä hetkellä tytäryhtiöillä ei ole yhteistyötä keskenään energiatehokkuusasioissa. Yhtiöiden johto käy talouteen ja suurempiin investointeihin liittyviä keskusteluja ja ohjelmaan sisällytetään energiatehokkuus, jos ehditään. Toimipisteiden laatuvaastaavat keskustelevat laatupoikkeamista kuukausittain.

- ? Miten eri tytäryhtiöissä voidaan kehittää energiatehokkuustoimenpiteiden tunnistusta?
- ? Millä tavoilla tytäryhtiöt voivat jakaa muille oppeja ja kehittää konsernitasolla energiatehokkuustyötä?
- ? Mihin asioihin kannattaa kiinnittää huomiota auditoinneissa ja niihin valmistautumisessa?

Konsernitason koordinoinnin varmistaminen ja yhteistyön lisääminen tytäryhtiöiden välillä



KUKA?

- Johto: hyväksyntä ja resurssit toimintaan
- Tytäryhtiöiden energiatehokkuusvastaavat
- Konsernin energiatehokkuuskoordinaattori



MITÄ?

- Valitaan konsernin energiatehokkuuskoordinaattori.
- Pilkotaan konsernitason energiatehokkuustavoite tytäryhtiöille soveltuviin tavoitteisiin ja linkitetään tavoite tytäryhtiöiden arvoihin.
- Tunnistetaan ja opitaan, miten eri tytäryhtiöissä toimitaan ja luodaan yhteiset toimintatavat. Tietoa voidaan kerryttää esim. vierailuilla tai teemallisilla työpajoilla.
- Luodaan konsernitason ohjeistus dokumentoinnista, auditoinnista ja muista yhteisistä toimintatavoista. Varmistetaan, että tarvittavilla henkilöillä on pääsy dokumentteihin.
- Helpotetaan ristiin auditointia ja tarkasteluja luomalla valmiit kysymyslistat, joita voidaan täydentää tytäryhtiötä koskevilla kysymyksillä. Koulutetaan tunnistetut henkilöt auditointeihin.
- Käsitellään auditointitulokset konsernin energiatehokkuusryhmässä.



KENELLE?

- Tytäryhtiöiden energiatehokkuusvastaavat



MIKSI?

- Varmistetaan, että energiatehokkuustavoite on tytäryhtiöille konkreettinen ja mahdollinen toteuttaa. Tämä lisää kiinnostavuutta sen tavoittelemiseen.
- Luodaan yhtenäiset toimintatavat ja varmistetaan tiedonjako tytäryhtiöiden välillä energiatehokkuustoimien ja oppien jakamiseksi sekä energiatehokkuustoiminnan kehittämiseksi.

Osaamisen ja tiedon lisääminen tytäryhtiöiden sisällä sekä toimenpiteiden tunnistaminen



KUKA

- Tytäryhtiöiden energiatehokkuusvastaavat
- Tytäryhtiöistä energiatehokkuusvastaavien tueksi valitut toimialavastaavat



MITÄ

- Koostetaan toimipaikkakohtaisesti merkittävät energiankulutuskohteet (MEK) ja analysoidaan energiankulutusta.
- Toteutetaan auditointeja suunnitelmallisesti.
- Jalkaudutaan työntekijöiden luokse mm. heidän palavereihinsa tiedon vaihtamiseksi ja konkreettisten toimenpiteiden tunnistamiseksi.
- Viestitään työntekijöille energiatehokkuustavoitteesta ja -toimista sekä järjestetään koulutuksia ja tietoisuuksia energiatehokkuudesta.
- Varmistetaan helppo kanava ilmoittaa energiatehokkuushavaintoja. Palkitaan tunnistetuista ja toteutetuista toimenpiteistä esimerkiksi suhteessa energiansäästöön.



KENELLE

- Tytäryhtiöiden energiatehokkuusvastaavat
- Tytäryhtiön työntekijät



MIKSI

- Saadaan tietoa tytäryhtiön energiatehokkuuden nykytilasta kehittämistoimien suunnittelua varten.
- Saadaan aktivoitua työntekijät tunnistamaan energiatehokkuuden parantamisen kohteita.
- Sitoutetaan työntekijät energiatehokkuustavoitteeseen kannustamalla ja lisäämällä tietoisuutta.