



Energiatehokkuuden johtamisen hankkeen päätöstilaisuus

Tervetuloa!

24.1.2025
klo 9.00-10.45

Sophia Havulinna, Motiva Oy





Ohjelma

9.00 Tervetuloa!

Energiatehokkuuden johtamisen hanke 2024
Sophia Havulinna ja Nina Teirasvuo, Motiva Oy

ETJ+ energiatehokkuuden kehittämisessä
Antero Peltomaa, Kiwa Inspecta

ETJ+ kehittäminen ja energiatehokkuustyö DNA:lla
Joni Leinonen, DNA

Energiatehokkuuden johtaminen Keskolla
Antti Kokkonen, Kesko

Ajankohtaisia asioita energiatehokkuussopimukseen kuuluville yrityksille
Sophia Havulinna, Motiva Oy

10.45 Tilaisuus päättyy



Antoisaa päätöstilaisuutta!



Energiatehokkuuden johtamisen hanke 2024



Energiatehokkuuden johtamisen hanke 2024

- Edistimme energiatehokkuuden johtamisjärjestelmän ETJ+:n käyttöönottoa ja kehitystä yrityksissä.
- Hanke toteutettiin Energiaviraston rahoituksella
- Tavoitteena oli, että yritykset oppivat miten ETJ+ rakennetaan, otetaan käyttöön ja miten sitä hyödynnetään parhaalla mahdollisella tavalla.
- Menetelminä itsearviointi ja tapaamiset
- Tukena ETJ+ kehittämisen muistio, joka oli apuna ETJ+ rakentamisen ja kehittämisen reflektoinnissa

Tapaamiset:

- Aloitustilaisuus, kolme tapaamista, joista yksi järjestettiin fyysisenä Helsingissä ja päätöstilaisuus
- Tapaamisissa oli oma aihealue käsiteltävänä energiatehokkuusjärjestelmästä.
- Keskityttiin puimaan ajankohtaisia järjestelmän käyttöön liittyviä haasteita, pohtimaan ratkaisuja yhdessä ja jakamaan oppeja eri osallistuvien yritysten näkökulmista.
- Asiantuntijat ja konkarit kertoivat syvemmin ETJ+-aihealueista ja kokemuksista.

Keskeiset tavoitteet:

- Vauhtia ETJ+:n käyttöönottoon osallistujayrityksissä
- Käytännön ohjeita ETJ+:n käyttöönottoon yrityksissä
- ETJ+-osaamisen lisääminen
- ETJ+:n käyttöönoton helpottaminen kaikissa yrityksissä



Hankkeessa mukaan olleet yritykset

ETJ+ Asiantuntija:

- Kiwa Inspecta

ETJ+ konkariyritykset:

- Kesko
- VSV-Energia
- ABB

Hankeyritykset (10 Kpl):

- Helsingin kaupungin asunnot (Heka), Woikoski, Leden Group, DNA, Tampereen Aikuiskoulutuskeskus (TAKK), Savon Voima, Linkosuo, Solway Chemicals, Kerabit ja Sinituote



Energiatehokkuustyön itsearviointi

Itsearviointi toteutettiin hankkeen alussa ja lopussa

- Auttaa käynnistämään omien vahvuuksien ja kehityskohteiden tunnistamisen sekä dokumentoimaan ne: nykytilan kartoitus
- Perehdyttää ETJ+ :n sisältöön
- Työkalua voi käyttää myös energiatehokkuustoiminnan edelleen kehittämiseen
- Saadaan tietoa kehityksestä hankkeen aikana ja vaikutuksista tarkempaa tietoa

Itsearviointi kannattaa tehdä ryhmässä

- Täytettäessä itsearviointia ryhmätyönä, osallistuvat oppivat ja saavat tietoa mitä energiatehokkuuden eteen yrityksessä jo tehdään.
- Ryhmässä esim. ympäristö- ja energiapääällikkö, tuotannon ja kunnossapidon henkilöitä.
- Voidaan jo heti aloittaa integrointi muihinkin johtamisjärjestelmiin ja saada sieltä toteutukseen vinkkejä mm. ISO14001

Itsearviointityökalu on tarkoitettu

- ETJ+ järjestelmän käyttöönottoa suunnitteleville yrityksille
- ETJ+ järjestelmää käyttäneille yrityksille, jotka haluavat kehittää toimintaansa – toimintojen muokkaamiseen sekä uusien näkökulmien löytämiseen

Itsearviointityökalu löytyy Motivan sivuilta: [täältä](#).

Energiatehokkuuden johtamisen käytännön ohjeet

Haaste

Miten vahvistaa energiatehokkuuden viestintää?

Vinkkejä

Tehostakaa viestintää vähentämällä päällekkäisyyksiä ja sekä keskittymällä olennaisiin asioihin. Tehkää viestinnän eri kanavissa tilaa energia-aiheille. Varmistakaa tiedonkulku eri osastojen välillä.

Kehittäkää viestintäsunnitelma, joka kattaa sekä sisäisen että ulkoisen viestinnän tarpeet, ja jossa määritellään viestinnän tavoitteet. Miettikää, miten viestintää voi kohdistaa eri ryhmille. Määritellä viestintäsäällöllinen vastuu energiatehokkuustilille.

Määritellä tärkeimmät viestittävät asiat ja valitkaa sopivat viestintäkanavat. Määritellä, mitä, miten ja kenelle viestitään. Keskustella säännöllisesti energiatehokkuudesta varmistaaksenne, että se pysyy prioriteettina.

Hyödyntäkää erilaisia viestintäkanavia, kuten intranet, somekanavat ja henkilökunnan infot, matalan kynnyksen aloitejärjestelmiä viestinnän tehostamiseksi. Perustakaa pikaviestiryhmiä, jossa nopeaa ja matalan kynnyksen viestintää energiatehokkuuteen liittyen esim. akuuteista asioista, vinkeistä, kysymyksistä ja kommenteista.

Käyttäkää viestinnässä selkeää kieltä ja selittäkää asiat niin, että kaikki organisaatiossa ymmärtävät ne. Avatkaa energiasäästöä kansankielellä, esimerkiksi kuvaamalla toimenpiteitä konkreettisesti, kuten "toimenpide vastaa noin 500 omakotitalon lämmitysenergiankulutusta", jotta tekemisen merkitys konkretisoituu.

Päivittäkää nettisivuja ja tiedotteita säännöllisesti, jotta ne sisältävät ajantasaista tietoa. Viekää tietoon energia-asioita niin julkisesti kuin sisäisesti esimerkiksi lopputuotteenne energiankulutus, vuoden aikana toteutettuja energiatehokkuustoimia ja ylipäätään tietoa siitä mitä parhaillaan tehdään energiatehokkuuden parissa.

Käyttäkää sähköisiä infonäyttöjä, joissa käsitellään turvallisuus- ja energiatehokkuusasioita, sisäisen viestinnän kehittämiseen koko henkilöstölle ja sidosryhmille.

Lähetätkää säännöllisiä viikkokirjeitä ja kuukausiraportteja henkilöstölle ja sisällyttäkää energia-asiat koko organisaation tiedotteisiin ja tiedotustilaisuuksiin. Järjestäkää esimerkiksi perjantaikahvihatkiä, joissa pidetään energiatehokkuutta esillä.

- Vuosina 2023-2024 on tuotettu kattavasti materiaali energiahallintajärjestelmän ETJ+:n kehityksen tueksi “Vauhtia energiatehokkuuden johtamiseen” – hankkeissa. Lisää aiheesta: [täältä](#)
- [Ohjeita](#) haasteiden ratkaisemiseen eri ETJ+ teemoissa
- Konkreettisia käytännön esimerkkejä haasteista ja ohjeita niiden ratkaisemiseen:
 - [Organisointi ja yhteistyö](#)
 - [Dokumentointi ja seuranta](#)
 - [Viestintä ja sitouttaminen](#)
 - [Roolitus ja jalkauttaminen](#)
 - [Seuranta ja henkilöstön motivointi](#)
 - [Konsernin tiedon jakaminen ja auditointi](#)

Mainio Metalli Oy

Mainio Metalli Oy on keskikokoinen metalliteollisuuden yritys, joka valmistaa metallikomponentteja usealle toimialalle. Henkilöstöä on yhteensä 100 ja organisaatio on moniportainen.

Mainio Metalli Oy:ssä ETJ+ -järjestelmä on pääosin rakennettu, mutta jatkuvaan toimintaan integrointi on käynnissä. Yrityksellä on energiapolitiikka ja energiatehokkuustiimi kokoontuu kvartaaleittain, joskin ilman selkeää agenda. Mukana on toimitusjohtaja, tuotantopäällikkö, energia- sekä vastuullisuuspäällikkö. Vaikeuksia tuo se, että johto on kiireinen eikä suurimmalla osalla ihmisistä ole energiaosaamista.

Yrityksellä on selkeät mm. laatuun ja turvallisuuteen liittyvät politiikat ja nämä on jalkautettu kaikille tasoille. Turvallisuutta edistetään tuotannosta nimettyjen vastuuhenkilöiden kautta, jotka oman työn ohessa kehittävät työturvallisuutta yhdessä työturvallisuustiimin kanssa. Tämä järjestely toimii hyvin. Henkilöstöltä havaintoja kerätään havainnointijärjestelmän kautta, mutta energiatehokkuutta ei priorisoida. Huomiot liittyvät enemmän lampun vaihtoihin.

? Miten johdon ja energiatehokkuustiimin roolia voidaan kehittää?

? Millä tavoilla johdon ja henkilöstön energiatehokkuuden osaamista voidaan lisätä?

? Miten energiapolitiikkaa voidaan jalkauttaa ja huomioida sisäisessä viestinnässä?

Johdon ja energiatehokkuustiimin roolien selkeytys



Energiapolitiikan jalkauttaminen ja sisäisen viestinnän kehittäminen



Energiatehokkuusosaamisen kehittämisen organisaation eri tasoilla



ENERGIEHOKKUUS-
SOPIMUKSET

Viestintä hankkeen aikana

Hankkeessa laadittiin useita viestinnän julkaisuja

- [uutinen 22.2](#): Energiatehokkuuden johtamiseen tarjolla taas lisäoppia ja vinkkejä
- [uutinen 2.4](#): Energiatehokkuuden johtamisen hanke käyntiin huhtikuussa
- [uutinen 17.9](#): Energiatehokkuuden johtaminen (ETJ+) DNA:lla: aina on parantamisen varaa
- [uutinen 24.10](#): Energiatehokkuuden johtamisjärjestelmä ETJ+ – askeleena kohti ISO50001-järjestelmää
- [uutinen 16.12](#): Yritykset saivat tukea energianhallintajärjestelmänsä kehittämiseen itsearvioinnilla, yhteisillä tapaamisilla ja käytännön ohjeilla
 - Verkko uutisista tehtiin nostot useisiin Motivan uutiskirjeisiin sekä LinkedIn- ja X-palveluihin sosiaalisessa mediassa.

Lisäksi toteutettiin kaksi videohaastattelua:

- [Askel askeleelta energiatehokkaammin: ETJ+](#)
- [Energiatehokkuuden johtaminen DNA:lla \(ETJ+\)](#)



Energiatehokkuus ja energiansäästö (Energiatehokkuuspalvelut, energiansäästöpalvelut, Energiatehokkuussopimukset, energiakatselmukset, energiatodistukset)

Energiatehokkuuden johtamisjärjestelmä ETJ+ – askeleena kohti ISO50001-järjestelmää

VSV-Energialla ja VSV-konsernissa ETJ+ toimii askeleena kohti ISO50001-energihallintajärjestelmää. VSV-Energia on ABB:n ja Keskon lisäksi yksi kolmesta konkariyrityksestä, jotka ovat mukana energiatehokkuuden johtamisen hankkeessa.

MUKANA ON myös 10 eri aloja edustavaa yritystä, jotka ovat vasta kehittämässä ETJ+-järjestelmää sekä yksi asiantuntijayritys.

”Pyrimme viemään ETJ+:n toimintaa kohti ISO50001-järjestelmää, joka sisältää ETJ+:aa enemmän vaatimuksia. Jos se joskus pitää sertifioida niin näin se menisi mahdollisimman joustavasti”, toteaa kehityspäällikkö **Teemu Niittymäki** VSV-Energialta.

LUE UUSIN NÄKÖISLEHTI
Enertec 4/2024



Kokemuksia energiatehokkuusjärjestelmän rakentamisesta ja hyödyntämisestä – yrityksiltä

”Energiansäästöön ja seurantaan on tullut systemaattisuutta.”

”ETJ+ sopii hyvin yhteen ISO14001 ympäristöjärjestelmän kanssa.”

”ETJ+ kautta saadaan systemaattisuutta eikä olla pelkästään projektien ja ohjelmien varassa.”

”Hyvä pohja ISO 50001 sertifiointille.”

”Yhteinen lähestymistapa – helpompi tehdä ristiinarviointeja”

”ETJ+ järjestelmän rakentaminen oli sitä, että asiat olivat käytännössä hallussa, mutta ne piti saada dokumentoiduksi.”

”Energiatehokkuustyö on jatkuvaa ja harkitumpaa.”

Osallistujien palautetta vuoden 2024 ETJ+ hankkeesta

“Konkreettinen vertaistuki ja yhdessä käyty keskustelu. Kun kuuli, miten muualla on asioita tehty, oli helppo herätä huomaamaan, että meillähän voisi toimia tämä vastaavalla tavalla!” -yritys

“Saatu todella paljon vinkkejä, tietoa, apua ja tukea ETJ+:n kehittämiseen ja energiatehokkuuden parantamiseen.” -yritys

“Perusteiden läpikäynti ja eri osallistujien näkökannat auttoivat muodostamaan kokonaisuuden järjestelmän tehokkaaseen ylösajoon.” -yritys

”Hyvin järjestetty: hyvät tilaisuuden vetäjät ja luennoitsijat. Ryhmätyöt pitivät hyvin aktiivisena koko tapaamisen ajan. Tapaaminen herätti mukavasti ideoita, miten kehittää toimintaa omassa yrityksessä.” -yritys

“Koko hankkeen konsepti on toimiva ja hyvä vetäjä hankkeessa.” -yritys

“Isot kiitokset järjestäjille. Olemme tyytyväisiä saamaamme materiaaliin ja tukeen ja siihen, että ylipäättään pääsimme mukaan tähän hienosti järjestettyyn hankkeeseen. Osaavat kouluttajat.” -yritys



**Lopuksi: ajankohtaisia asioita
energiatehokkuussopimukseen kuuluville
yrityksille**

Yhteishanke 2025: Sujuvasti energianhallintajärjestelmä käyttöön

Tule oppimaan ETJ+- tai ISO 50 001 -järjestelmien käyttöönottoa ja hyödyntämistä



- Etsimme yrityksiä yhteishankkeeseen, jossa edistetään energiatehokkuuden johtamisjärjestelmien (ETJ+ tai ISO 50 001) käyttöönottoa ja kehitystä.
- Osallistuja voi olla vasta alkutaipaleella järjestelmän käytössä, tai sellaista jo pidempään käyttänyt.
- Tavoitteena on, että opit miten järjestelmä rakennetaan, otetaan käyttöön ja miten sitä hyödynnetään parhaalla mahdollisella tavalla yrityksissä.
- Menetelminä itsearviointi ja tapaamiset - luennot, vertaisoppiminen ja sparraus.
- Osallistujilla on mahdollisuus verkostoitua, oppia toisiltaan, ja saada tukea alan asiantuntijoilta.
- Työ toteutetaan vuoden 2025 aikana – ilmoittaudu mukaan!

Haluaisitko mukaan? Ota yhteyttä:

Elina Leskinen, Motiva Oy

elina.leskinen@motiva.fi

+358 50 515 1328

Valintakriteerit ja ajankäyttö



- Yrityksestä voi tulla mukaan 1–3 energiatehokkuuden tai esimerkiksi laatu- tai ympäristöasioiden parissa työskentelevää henkilöä.
 - Esimerkiksi eri ISO-johtamisjärjestelmissä on paljon samoja elementtejä keskenään, joten osallistuminen voi olla hyödyksi muillekin kuin energia-asioiden kanssa työskenteleville.
- Yrityksen osallistumismaksu on 5 000 eur + alv.
- Aikaa on varattava noin 30–55 tuntia/henkilö
 - Ajankäyttö koostuu yhteisistä tapaamisista ja yrityskohtaisesta tuesta/sparrauksesta, itsearviointista sekä yrityksen omasta kehitystyöstä. Tapaamisiin (5-6 kpl) ja itsearviointeihin kuluu aikaa noin 30 h.
 - Parhaan hyödyn saamiseksi suosittelemme, että osallistujat sitoutuvat hankkeen aikana käyttämään aikaa yrityksen oman energianhallintajärjestelmän kehittämiseen tapaamisten ulkopuolella. Tähän kannattaa osallistua muitakin kuin hankkeeseen osallistuvia henkilöitä.
- Osallistumista voi perustella esimerkiksi:
 - 1-3 henkilön osaamisen kehittämisellä ja koulutuksena, kouluttajana energianhallintajärjestelmien ja sertifiointin keskeiset asiantuntijat
 - sisällyttämällä energiatehokkuuden kehittämisen budjettiin
 - mahdollisuutena tehostaa energiatehokkuustyötä ja saavuttaa uusia energiansäästöjä
 - mahdollisuutena kattaa hankkeella ETJ+ tai ISO 50 001 –järjestelmän rakentamisen kustannuksia



Yhteishankkeessa mukana energianhallintajärjestelmien asiantuntijoita & yrityksiä monelta alalta

Osallistumisensa jo vahvistaneita yrityksiä on tällä hetkellä 8 kpl, muun muassa:

- Chemigate Oy, Teknikum Group, Boliden Kevitsa, Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy, Valtra Oy, Euroports Finland Oy, Nokian Renkaat Oyj.

Asiantuntijoina mukana kaikissa tapaamisissa ainakin:

- DEKRA Finland & KIWA

Lisäksi kouluttajana:

- Bureau Veritas

Konkariyrityksenä ainakin:

- Pohjolan Voima, ABB

Mukaan mahtuu vielä! Ilmoittautumisia toivotaan mahdollisimman pian. Hanke alkaa maaliskuussa.

Jos aihe herätti mielenkiinnon, ota yhteyttä:

Elina Leskinen

elina.leskinen@motiva.fi

+358 50 515 1328

Energiatehokkuussopimusten verkkokurssit

Kurssi 1: Liittyneen opas ja Kurssi 2: Vinkkejä energiatehokkuustyöhön

- Energiatehokkuussopimuksia käsittelevät ”Liittyneen opas” ja ”Vinkkejä energiatehokkuustyöhön” –verkkokurssit löytyvät Motivan verkkokurssialustalta.
 - Kurssit vaativat kirjautumisen (eri käyttäjätunnukset kuin seurantajärjestelmään), mutta ovat maksuttomia.
 - **Kurssi 1: Liittyneen opas** - kurssin avulla saa helposti yleiskuvan energiatehokkuussopimuksista, sen velvoitteista ja hyödyistä sekä opastuksen vuosiraportoinnista.
 - **Kurssi 2: Vinkkejä energiatehokkuustyöhön** – kurssissa keskitytään enemmän tunnistamaan ja toteuttamaan energiatehokkuutta.
 - Kursseja voi esimerkiksi hyödyntää uuden vastuuhenkilön perehdyttämisessä tai koko henkilöstön opastamiseen energiatehokkuuden edistämisestä.
 - Kurssin suorittamisesta saa todistuksen.

Kursseille pääset tästä:

<https://motiva-verkkokurssit.fi/kurssit/energiasopimusten-verkkokoulutus/>
<https://motiva-verkkokurssit.fi/kurssit/vinkkeja-energiatehokkuustyohon/>



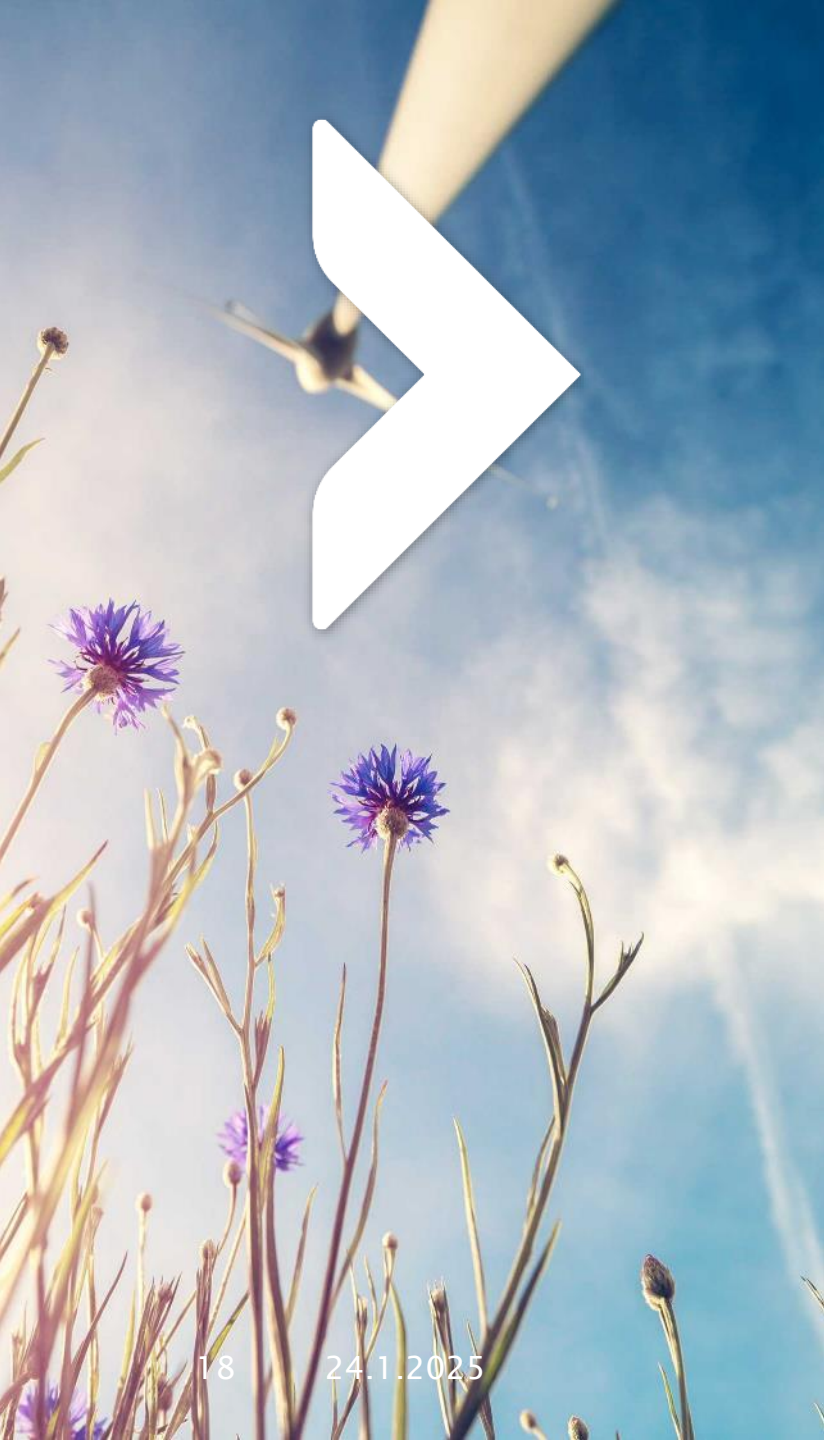
Energiatehokkuussopimukset,
kurssi 1: Liittyneen opas



Energiatehokkuussopimukset,
kurssi 2: Vinkkejä
energiatehokkuustyöhön



ENERGIATEHOKKUUS-
SOPIMUKSET



Energiatehokkuuden webinaarit 2025

Vuoden 2025 webinaarit (sis. linkin ilmoittautumiseen):

- [31.1. Sähköistämällä energiatehokkuutta teollisuudessa -yhteishankkeen päätöstilaisuus](#)
- [6.3. Tietoisku: Energianhallintajärjestelmät](#)
- [27.3. Energiatuet toimenpiteiden vauhdittajana](#)
- [15.4. Yritysten energiatulevaisuuden näkymät - esimerkkejä teollisuudesta](#)
- [14.5. Energiatehokkuuden iltapäivä: Sähköistamisellä ja älyratkaisuilla energiatehokkuutta](#)
- [5.6. Miten energiatehokkuuspalvelumalleilla saadaan helpotusta resurssihaasteisiin?](#)
- [4.9. ETJ+ ja ISO50 001 energiatehokkuuden johtamisessa](#)
- [11.9. Energiakatselmus kannattaa!](#)
- [8.10. Energiatehokkuuden aamu: Varautuminen tulevaan talveen](#)
- [6.11. Tietoisku: Kiinteistöjen energiatehokkuus](#)

Aikaisempien vuosien webinaarien aineistot:

- [Seminaariaineistot- Energiatehokkuus - Motiva](#)



Kiitos!



@MotivaOy



www.motiva.fi