

Motiva-konsernin ympäristösuunnitelma 2020

2.4.2020



Kuva: Istock

Sisällysluettelo

1. Johdanto	3
2. Vuoden 2020 tavoitteet.....	4
3. Vuosien 2018 ja 2019 tavoitteiden toteutuminen.....	4
4. Kehittämistoimenpiteet 2020.....	6
4.1 Liikkuminen.....	6
4.2 Tapahtumat.....	6
4.3 Hankinnat	6
4.4 Jätteet.....	7
5. Ympäristösuunnitelman toteuttaminen	7



1. Johdanto

Motivan ympäristösuunnitelman tavoitteena on ympäristöasioiden systemaattinen kehittäminen ja jatkuva parantaminen Motivan toiminnassa. Tavoitteet kohdistuvat koko konsernin toimintaan ja siten kahteen eri kiinteistöön.

Ympäristösuunnitelma on osa Motivan yhteiskuntavastuuraportointia. Vuonna 2021 ympäristösuunnitelma todennäköisesti integroidaan kokonaan osaksi tätä.

Motiva-konsernin ympäristöpolitiikka:

Motiva sitoutuu ottamaan huomioon ympäristöasiat esimerkiksi tavalla omassa toiminnassaan, ja hankinnoissa sekä asiakkaille tekemässään työssä.

Motivan omassa toiminnassa vastuullisuus on arjessa mukana.

Vuosittain päivitettävässä ympäristösuunnitelmassamme olemme määritelleet toimia, joilla toteutamme ympäristövastuullisuutta omassa toiminnassamme. Yhtiössämme on toteutettu systemaattisesti ympäristökuormitusta pienentäviä toimenpiteitä vuodesta 2012 lähtien.

Tavoitteet ja sitoumukset, joita ympäristösuunnitelma toteuttaa:

Konsernimme toiminnan tavoitteena on kestävä ja hyvinvoiva yhteiskunta.

Vuonna 2016 liityimme Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumukseen (www.sitoumus2050) tavoitteena vauhdittaa Suomen resurssiviisasta taloutta materiaalitehokkuussopimuksilla. Ensimmäinen sopimus solmittiin elintarvikealalle vuoden 2019 aikana. Lisäsimme ympäristösuunnitelman noudattamisen osaksi sitoumuksiamme vuonna 2019.

Lisäksi olemme jäsenenä Helsingin kaupungin ja elinkeinoelämän yhteistyöverkoston Ilmastokumppanit-hankkeessa sekä FIBS ry:ssä ja Green Building Council:ssa.

Motiva on jäsenenä valtioneuvoston kanslian Kestävän kehityksen toimikunnassa.

Toimintamme kattaa:

Motiva-konsernissa oli vuoden 2019 lopussa 66 henkilöä ja konsernin yhtiöt toimivat kahdessa kiinteistössä Helsingin Kampissa:

- Motiva Oy/Motiva Services Oy, Pohjoinen Rautatiekatu 25
 - o 48 hlö, 636 m²; 13,25 m² per hlö
- Ympäristömerkintä Suomi Oy, Urho Kekkosen katu 4-6
 - o 18 hlö, 395 m²; 21,9 m² per hlö

Vuoden 2018 suuri panostus oli toimitilojen vaihtaminen, jossa Motiva Oy:n toimitilojen ympäristöystävällisyys parani. Motivalaiset muuttivat helmikuussa 2018 uusiin tiloihin Pohjoiselle Rautatiekadulle noin puolet pienempiin monitoimitiloihin. Tilatehokkuus parani ja energiantarve väheni. Motiva Oy:n toimitilojen vaihdoksella suhdelukua tila/työntekijä saatiin pienennettyä n. 50 %.



Ympäristömerkintä Suomi Oy muutti uusiin ehostettuihin tiloihin Urho Kekkosen kadun kiinteistössä.

Vuonna 2019 Motiva Oy:n toimiston sähkönkulutus oli 18 900 kWh. Kiinteistöosakeyhtiö veloittaa sähkön kulutuksen Helenin yleistariffin mukaan.

Urho Kekkosen kadun toimistotilan sähkönkulutus vuonna 2019 oli n. 7000 kWh. Kiinteistöosakeyhtiö veloittaa sähkön käytöstä, joka on jo päästötöntä vesivoimaa.

2. Vuoden 2020 tavoitteet

Vuoden 2020 päätavoitteet ovat:

- Siirtyminen uusiutuvan sähkön käyttöön (Motiva Oy)
- Valaistussähkön vähentäminen -10 % LED-valaistuksella (Ympäristömerkintä)
- Liikkumisen hiilidioksidipäästöjen vähentäminen, toimenpiteinä mm.
 - Kannustaminen joukkoliikenteestä kevyeen liikenteeseen
 - Selvitetään lentomatkojen kompensatiomahdollisuutta
 - Lentomatkustuksen hiilijalanjäljen pienentäminen -20 % (Ympäristömerkintä)

Vuoden aikana selvitetään Motivan oman toiminnan hiilijalanjälki, mikä antaa mahdollisuuden tulevien tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan.

Liikkumiskyselyä ei toistaiseksi tehdä koska, koska joukko- ja kevyen liikenteen käyttöaste on jo niin korkea. Uusi kysely tehdään perustuen tarveharkintaan.

3. Vuosien 2018 ja 2019 tavoitteiden toteutuminen

Vuoden 2018 kehityksen kohteita olivat henkilöstön kestävä työmatka- ja työasiamatkaliikkuminen sekä tapahtumien ympäristöystävällisyys. Vuoden 2019 tavoitteet asetettiin yhteiskuntavastuuraportissa. Keskiössä olivat tapahtumat ja niiden ympäristökuorman vähentäminen kuten no show -osallistajat, tarjoilut ja osan tapahtumista siirto verkkoon.



Tavoite 2018	Toteutuma 2018	Tavoite 2019	Toteuma 2019
2018: 90 % käyttää joukkoliikennettä työmatkoihin	Liikkumiskyselyn 2018 mukaan 97 % käyttää joukkoliikennettä.	Säilytetään samalla tasolla.	Kyselyä ei tehty.
Työsuhdematkalippuja tuetaan.	97 % henkilöstöstä on työsuhdematkalippu (59/61 kappaletta).	Säilytetään samalla tasolla.	Kokoaikaisesta henkilöstöstä 98 % (62/63 kpl)
Ympäristöystävälliset tapahtumat jaettavasta materiaalista luopuminen, paperihävikin vähentämiseksi.	Tapahtumissa ei jaettu tulostettua materiaalia.	Siirytään kokonaan kasvis-, luomu- tai lähiruokailuun tarjoilussa. Kaikkiin tapahtumiin pääsee joukkoliikenteellä.	Koordinaattorit arvioivat kasvisruokatarjonnan tuplautuneen, mutta se ei ole vielä ainoa käytetty tarjoiluvaihtoehto
Verkkotapahtumia 15 % enemmän, vähentää liikkumista ja ympäristökuormaa.	Webinaareja järjestettiin 33 kpl v. 2018. (vuonna 2017 15 kpl).	Kasvua 10 % enemmän.	Tapahtumista 24 % oli webinaareja, mutta myös live-tapahtuman ja webinaarin yhdistelmät ovat yleistyneet.
Kaikki toimistotarvikkeet ovat ympäristömerkittyjä tuotteita.	Toimisto- ja pehmopaperit sekä pesuaineet ovat ympäristömerkittyjä.	Noudatetaan samaa linjaa uusissa hankinnoissa.	Toimisto- ja pehmopaperit sekä pesuaineet ovat ympäristömerkittyjä.
Vähennetään toimistopaperin kulutusta.	Tulostimien määrää pudotettu kolmesta yhteen. Paperinkulutus vähentynyt. Käytössä turvatulostus, mikä vähentää hukkatulostusta.	Seurataan paperinkulutuksen määrää.	Vuoden 2019 aikana Motivaan on tilattu 65 riisiä A4-kopio-/tulostuspapereita (32 500 arkkiä). YMPin arvio 18 800 arkkiä.
Parempi tilatehokkuus.	Motiva Oy: 2/2018 muutto (636 m ² < 1207m ²). 2017: 26 m ² /hlö (vanha toimitila). 2018: 13 m ² /hlö Ympäristömerkintä: 395 m ² 2018: 28 m ² /hlö	Säilyy ennallaan.	Tilanne vaihtelee henkilöstömäärän muutosten mukana. Motiva: 2019: 13 m ² /hlö Ympäristömerkintä: 2019: 21,9 m ² /hlö



4. Kehittämistoimenpiteet 2020

Tässä on kuvattu päätavoitteiden saavuttamiseksi tehtävät kehittämistoimenpiteet sekä muutamia täydentäviä toimenpiteitä.

4.1 Liikkuminen

Keskeinen periaate työmatka- ja työasiamatka liikkumiselle on kestävien kulkumuotojen suosiminen. Liikkumisessa tavoitteena on säilyttää kestävän työmatkaliikkumisen hyvä taso ja työntekijöitä kannustetaan kulkemaan viisaasti.

Tarkasteluun otetaan tänä vuonna työasiamatkaliikkuminen, jossa **selvitetään lentomatkojen kompensatiota ja mahdollisuutta kaupunkipyörien käyttöön** työasiamatkoilla ja muussa liikkumisessa henkilöstöetuna. **Ympäristömerkinnässä pyritään vähentämään pohjoismaisia lentomatoja. Työmatkakävelyyn ja -pyöräilyyn kannustetaan** edelleen tempauksin, kuten kilometrikisaan osallistuminen.

Työntekijöillä on käytössä työsuhdelippu. Videoneuvotteluihin on käytössä Teams, jonka käyttöön on annettu koulutusta. Etätöiden tekeminen on mahdollista. Tämän lisäksi lisätään entisestään verkkotapahtumia liikkumisen ympäristökuorman vähentämiseksi.

4.2 Tapahtumat

Motiva järjestää vuosittain noin 80 erilaista tapahtumaa. Toimenpiteet koskevat sekä sisäisiä että ulkoisia tapahtumia.

Tapahtumien järjestelyissä otetaan huomioon ympäristönäkökohdat, kuten tapahtumapaikan valinta ja sijainti, tarjoilut (kasvis-, kausi- ja luomupainotteisuus) ja tapahtumapaikan ympäristöohjeet. Käytetään mahdollisuuksien mukaan ympäristömerkittyjä tapahtumapaikkoja ja hotelleja sekä Hansel-kokouspaikkoja huomioiden kuitenkin asiakkaiden toiveet. Tapahtumien kutsuihin liitetään ohjeet, kuinka saapua kestävästi liikkuen paikalle. Olemme luopuneet paperimateriaalin jakamisesta ja kasvattaneet verkkotapahtumien määrää. No-show-sanktiomaksu on otettu käyttöön.

Kertakäyttöastioita vältetään. Mikäli niitä kuitenkin joudutaan käyttämään, valitaan ympäristömerkityt vaihtoehdot.

Kehittämistoimet koskevat erityisesti konsernin järjestämien tapahtumien **tapahtumaohjeistuksen päivityksiä** ja sitä kautta ympäristöasioiden lisäämistä osaksi normaalia tapahtumien suunnittelua.

4.3 Hankinnat

Motiva Oy on julkinen hankintayksikkö. Motiva Oy:n hankintoihin sovelletaan pääsääntöisesti julkisista hankinnoista annettuja ohjeita.

Merkittävimmissä tuoteryhmissä (tietokoneet, kalusteet, toimistotarvikkeet) ympäristönäkökohdat on jo hyvin otettu huomioon. Motiva hyödyntää mahdollisuuksien mukaan Hanselin puitejärjestelyitä, joissa osassa otettu huomioon ympäristönäkökohdat. Lisäksi hyödynnämme



Motivan ylläpitämää kestävien hankintojen tietopankkia ja asiantuntijoita. Motivaan hankitaan mahdollisuuksien mukaan ympäristömerkittyjä tuotteita ja palveluja sekä Reilun Kaupan ja luomutuotteita.

Vuonna 2020 **kilpailutetaan sähkön toimittaja**, minkä yhteydessä huomioidaan ympäristövaikutukset.

4.4 Jätteet

Motiva Oy:n kiinteistössä (PR 25) kerätään sekajäte, paperi, pahvi, metalli, muovi, biojäte ja lasi (lasi viedään itse jätehuoneeseen). Näille löytyy kiinteistössä erilliset keräysastiat. Kopiokoneiden mustekasetit ja patterit/akut kerätään kierrätykseen.

Ympäristömerkinnän tiloissa (UKK) kerätään sekajäte, biojäte, paperi, pahvi, muovi, lasi ja metalli (lasi ja metalli viedään itse pois).

Periaatteena on toimistossa syntyvän jätteen määrän vähentäminen ja kierrätykseen päätyvän osuuden kasvattaminen ja erikoisjätteet (mm. CERT) kerätään ja hävitetään asianmukaisesti.

Järjestetään kampanja turhien lehtitilausten katkaisemiseksi.

5. Ympäristösuunnitelman toteuttaminen

Voimassaolo

Ympäristösuunnitelma on voimassa toistaiseksi ja sitä päivitetään tarpeen mukaan.

Ohjausryhmä

Suunnitelman toteuttamista seuraa ohjausryhmä. Ohjausryhmään kuuluvat hallinnosta Vesa Silfver (pj.) ja Pirjo Jakobsson, viestinnästä Kati Laakso, ympäristömerkinnästä Riikka Holopainen sekä teknisenä asiantuntijasihteerinä Lea Gynther (v. 2020).

Ohjausryhmän tehtävänä on:

- ehdottaa muutokset ympäristöpolitiikkaan, tavoitteisiin ja niitä koskeviin mittareihin
- seurata suunnitelman toimeenpanon etenemistä suhteessa asetettuihin tavoitteisiin ja tehdä tarvittaessa ehdotuksia uusista toimenpiteistä
- vastata toimeenpanoon ja tavoitteiden toteutumiseen liittyvien etenemisraporttien valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle
- tehdä tehostamistoimenpiteisiin liittyviä kehittämis ehdotuksia

Ohjausryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, kerran kevätkaudella ja kerran syyskaudella. Ohjausryhmän kutsuu kokoon asiantuntijasihteer.

Vastuutahot

Toimenpiteiden vastuutahot ovat seuraavat:

- Liikkumisen toimenpiteet: Sara Lukkarinen/Taneli Varis



- Tapahtumat: Kaikki tapahtumia järjestävät vastaavat siitä, että tässä kuvattuja periaatteita noudatetaan
- Ympäristösuunnitelmasta ja ohjeistuksista tiedotetaan kaikille hankintoja tekeville ja jokainen hankintoja tekevä vastaa siitä, että tässä kuvattuja periaatteita noudatetaan
- Hallinto vastaa sähköisen kilpailuttamisesta ja jätehuoltoon liittyvistä tehtävistä
- Viestintä järjestää kampanjoita yhdessä asiantuntijoiden kanssa.

Viestintä

Ympäristösuunnitelmasta viestitään koko henkilöstölle. Viestinnällä tuodaan esiin yhteiset tavoitteet ja keinot niiden saavuttamiseksi. Viestintä on olennainen osa suunnitelman toteuttamista.

Suunnitelman toteuttamisen tueksi Teamsiin kootaan tietoa ja ohjeita työpaikkaan ja -tehtäviin liittyvistä ympäristömyötäisistä käytännöistä ja toimintatavoista.

Toimiston ympäristöohjeen päivitystarve tarkastetaan keväällä 2020.

Ympäristösuunnitelman toimenpiteiden yhteenveto

Toimenpide	Vastuutaho
Selvitetään lentomatkojen kompensatiota.	Pirjo/Taneli
Selvitetään mahdollisuutta kaupunkipyörien käyttöön työasiamatkoilla ja muussa liikkumisessa henkilöstötuna.	Pirjo/Sara
Ympäristömerkinnässä pyritään pienentämään lentomatkojen aiheuttamaa hiilijalanjälkeä 20 % vuoden 2019 tasosta.	Riikka
Valaistuksen sähkönkulutuksen vähentäminen ympäristömerkinnässä.	Riikka
Työmatkakävelyyn ja -pyöräilyyn kannustetaan tempauksin ym.	Kati/Sara
Tapahtumien järjestelyissä otetaan huomioon ympäristönäkökohdat.	Kaikki tapahtumia järjestävät
Otetaan ympäristönäkökohdat huomioon päivitettäessä tapahtumaohjeistuksia.	Kati
Ympäristönäkökohtien huomioon ottaminen sähköisen toimittajan kilpailutuksessa.	Pirjo
Järjestetään kampanja turhien lehtitilausten katkaisemiseksi.	Kati
Päivitetään Motivan toimiston ympäristöohje.	Pirjo/Auli
Selvitetään Motivan hiilijalanjälki.	Lea/Jaana

