

Lisää vastuullisuutta ja paikallista ruokaa hankintoja, tuotevalikoimaa ja ateriatarjontaa kehittämällä

9.9.2025

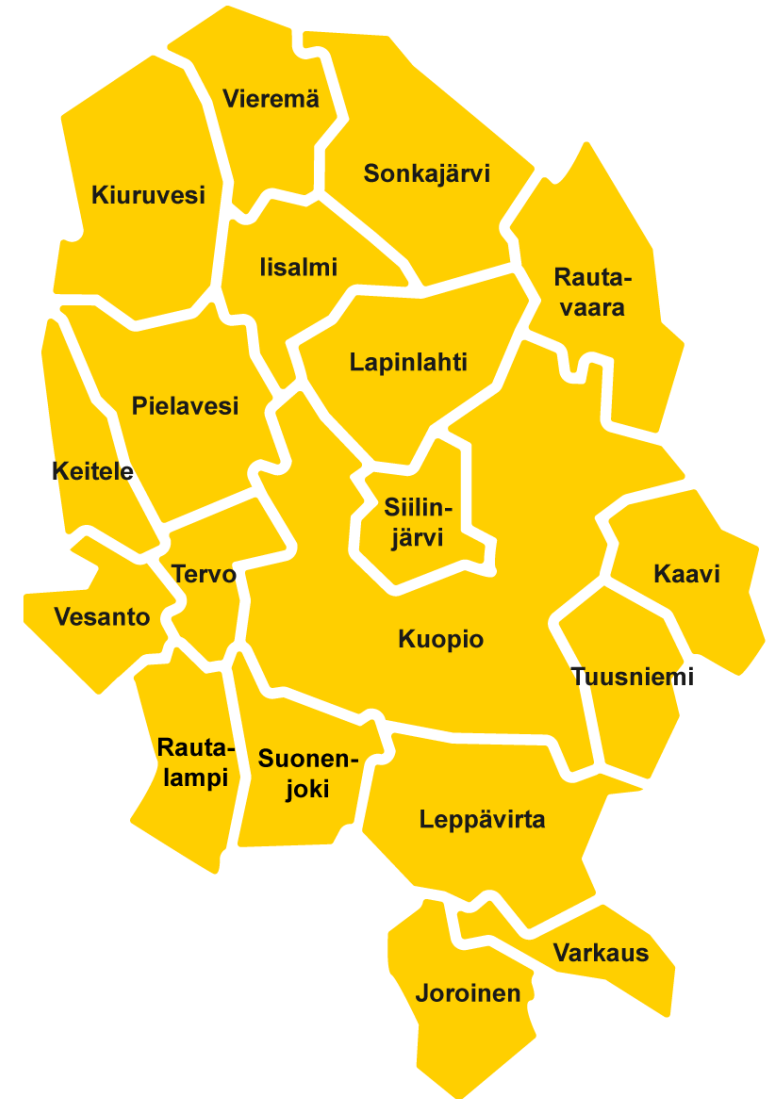
Elintarvikehankintojen aamukahviwebinaari
CASE: Pohjois-Savon hyvinvointialue

Laura Rantalainen, asiakasvastaava ruokapalvelut



Pohjois-Savon hyvinvointialue

- Pohjois-Savon hyvinvointialue järjestää sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palvelut Pohjois-Savossa
- Hyvinvointialueeseen kuuluva Kuopion yliopistollinen sairaala (KYS) vastaa noin miljoonan suomalaisen erityistason erikoissairaanhoidosta Itä- ja Keski-Suomessa
- Toimintaa 19 kunnan tai kaupungin alueella
- Alueella asuu 249 000 asukasta
- Hyvinvointialueella työskentelee 12 900 sosiaali-, terveys- ja pelastusalan ammattilaista
- Toimintakulut 1,5 Mrd € (tp 2024)
- Ruokapalvelun toimintakulut 25 M€ (tp 2024)



Hankinta- ja tukipalveluiden strategiset linjaukset 2023-2026

Tavoitetilanne	"Olemme ratkaisevaa lisäarvoa tuottava tukipalvelu PSHVA:lle - mahdollistaen Hyvinvoivan ja kukoistavan Pohjois-Savon"				
Menestystekijät	Tukipalvelut huomioidaan osana organisaation strategista johtamista	Meillä on selkeät prosessit ja roolit sekä hyvät taidot toteuttaa toimintaamme	Sopimuksemme ovat ajan tasalla ja ne kattavat valikoimillaan ja palvelullamme asiakkaidemme tarpeet	Hankintamme ja palvelumme toteutetaan vastuullisesti ja vaikuttavasti	
Mahdollistajat	Asiantuntijuus	Asiakaslähtöisyys		Yhteistyötaidot	
Painopisteet	Asukkaat	Palvelut	Työntekijät	Toimintaympäristö	Talous
Toiminta-ajatuksemme	Varmistamme joka päivä parempien hankinta- ja tukipalvelujen tuottamista – yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme kanssa				

Hyvinvointialueen strategia ohjaa Servica Oy in-house- kumppanin hankintojen linjauksia

- ✓ Palvelutuotannolle tuotetaan sopimuksen mukaiset ja tarkoitukseen sopivat tukipalvelut kustannustehokkaasti
- ✓ In-house -kumppani osa tukipalvelujen kokonaisketjua
- ✓ Hankinnat vastuullisia, toimintavarmoja ja tuovat samalla lisäarvoa
- ✓ Hankinnat tukevat ja lisäävät alueen elinvoimaisuutta ja niitä tehdään yhdessä alueen yrityksien kanssa
- ✓ In-house-kumppanin hankintayksikkö kilpailuttaa elintarvikkeet itse
- ✓ Hankinnat mahdollistaa jatkuvuuden hallinnan ja huoltovarmuuden paranemisen



Hyvinvointialueen ruokapalvelut tuottaa Servica Oy in-house-yhtiö

Henkilöstöä

590

Keittiöitä

12 tuotantokeittiötä

130 palvelukeittiötä

Aterioita päivässä

41 500

Lounaita päivässä

28 000

Osuus Servican liikevaihdosta

33,42 %



Hva:n ruokapalveluilla vastuullisuusohjelma

- ♥ Ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen vastuun tavoitteet asetettu
 - ♥ valikoimahallintaa palvelualueittain
 - ♥ hävikinseuranta säännöllistä
 - ♥ henkilöstön ateriatilaamisen vahvistaminen
- ♥ Vastuullisuuskriteerit myös hankintoihin
- ♥ Servican huomioi vähimmäisvaatimuksissa, että kaikki elintarviketoimittajat pystyvät sitoutumaan vastuullisuusvaatimukseen
 - ♥ Mm. liha- ja maitotuotteissa tuotantoeläimien hyvinvoinnin varmistaminen
- ♥ Servican vaatimukset lähiruokaan ja kotimaisuusasteeseen
- ♥ Säännölliset markkinavuoropuhelut ja hankintainfot



Servican ilmastotiekartta

» Kasvihuone-
kaasuvähenemä



Hiili-
jalanjälki
-9,5 %

Hiili-
jalanjälki
-34 %

Hiili-
jalanjälki
-100 %

2023

Vertailuvuosi

2025

Ilmastotiekartan
toimenpiteiden
toteutus alkaa

2030

Hiilineutraalius
omien toimintojen
kasvihuonekaasu-
päästöjen osalta
(Scope 1-2)

Tavoite 2035

Hiilineutraalius koko
liiketoiminnan osalta (Scope 1-3)

» Keskeiset päästövähennyskeinot

- Liha- ja maitotuotteiden vähentäminen
- Ostettujen sairaalatarvikkeiden päästöjen vähentäminen
- Kestävät hankinnat
- Energiatehokkuus ja mittarointi sekä uusiutuva energia tuotetun sähkön ja lämmön priorisointi
- Autokannan vaiheittainen uudistus

» Suunnitellut toimenpiteet

- Ilmastotavoitteiden sisällyttäminen palvelusopimuksiin
- Koulujen ja päiväkotien ruokalistojen hiilijalanjäljen pienentäminen mm. korvaamalla lihaa kasvi- ja kalaproteiinilla
- Ruokahävikin ja elintarviketeijätteen minimoiminen
- Energiatehokkuuden jatkuva parantaminen
- Vastuullisuuskriteerien kehittäminen hankintakategoriakohtaisesti

Servica on päättänyt saavuttaa hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä vähentämällä päästöjä ilmastotiekartan mukaisin keinoin jakumoamalla jäljelle jäävät lukitut päästöt verifioiduilla päästövähennysyksiköillä. Tämä tavoite on linjassa Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen lämpenemistä tavoitteen kanssa.*

Vaadittavat toimintaympäristömuutokset:

- Teknologiaratkaisut ja investoinnit arvoketjussa
- Kasvipohjainen ruokavalio koko Suomessa
- Poliittinen tahtotila
- Kiertotalous
- Kokonaan uusiutuvaan energiaan perustuva energiatuotanto

Lisäksi hiilensidontaratkaisujen hyödyntäminen omissa liiketoiminnoissa ja arvoketjussa tarvittavilta osin

*Perustuen OECD:n laatimaan selvitykseen koskien tunnistettuja ilmastoskenaariota.



Ruokapalvelujen tavoitteita hankinnan vastuullisuuteen:

- ♥ Ruokalistasuunnittelu ohjaa kestäviä hankintoja
- ♥ Ruokalistat terveydenhoitoon sairaaloihin ja osastoille
- ♥ Ruokalistat asumisyksiköihin ikääntyneille, vammaispalveluihin ja sosiaalipalveluihin sekä lasten- ja perhekoteihin
- ♥ Hankintaryhmissä päätoimija ja täydentävät paikalliset lähitoimijat
 - ♥ Leipomotuotteet
 - ♥ Maitotaloustuotteet
 - ♥ Liha- ja lihavalmisteet ja kalatuotteet
- ♥ Tuoretuotevalikoima ja kausituotteet
 - ♥ Hedelmä-, marja- ja vihannestuotteet

Hyvinvointialueen strategia

Missio: Hyvinvoiva ja kukoistava Pohjois-Savo

Asukkaat

Pohjoissavolaisten terveys, hyvinvointi ja turvallisuus paranevat.

Kannustamme ja tuemme asukkaitamme osallisuuteen ja omatoimisuuteen.

Toimintaympäristö

Vahvistamme kansainvälisen tason koulutusta, tutkimusta ja osaamista.

Toimintamme parantaa sosiaalista ja ekologista kestävyyttä.

Varaudumme kriiseihin ja lisäämme huoltovarmuutta.

Palvelut

Vahvistamme ennaltaehkäiseviä ja perustason palveluita.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on toimintamme perusta.

Työmme on laadukasta ja asiakaslähtöistä.

Yhteensovitamme erilaiset palvelut vastaamaan asukkaidemme tarpeita.

Talous

Vaikuttavuus ja vastuuntunto ohjaavat taloudellista päätöksentekoa.

Talous on tasapainossa.

Työntekijät

Meillä on hyvinvoiva, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö.

Panostamme työntekijöiden osaamisen vahvistamiseen ja valmentavaan johtamiseen.



Pohjois-Savon
hyvinvointialue