

MOTIVA

Palkitsemispolitiikka ja toteutunut palkitseminen.

YRITYSVASTUURAPORTTI 2025

Palkitsemispolitiikka

Motiva Oy:n palkitsemisjärjestelmällä pyritään varmistamaan ja parantamaan yhtiön toimintaedellytyksiä ja kilpailukykyä.

Hallituksen, johdon ja henkilöstön palkitsemista koskeva päätöksentekojärjestelmä:

- Hallituksen palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Henkilöstön ja johtoryhmän palkitsemisperiaatteista ja tulospalkkiojärjestelmästä päättää yhtiön hallitus.
- Tavoitteet asetetaan vuosittain etukäteen siten, että ne edistävät konsernin tuloksellisuutta.
- Toimitusjohtajan työehdoista ja palkitsemisesta sovitaan yhtiön ja toimitusjohtajan välisessä johtajasopimuksessa.

Hallitus

Hallituksen kiinteiden kuukausipalkkioiden perusteet muuttuivat kevään 2025 yhtiökokouksen päätöksellä. Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio nousi 1550,00 eurosta 1800,00 euroon. Hallituksen jäsenen kuukausipalkkio nousi 800,00 eurosta 900,00 euroon. Kokouskohtainen palkkio säilyi ennallaan 600,00 eurossa.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle voidaan maksaa vuosittain toiminnan tuloksellisuutta osoittavien mittareiden perusteella palkan lisäksi tulospalkkio. Sen laskemisessa sovelletaan yhtiön kulloinkin voimassaolevia periaatteita, joista päättää hallitus.

Henkilöstö

Henkilöstölle voidaan maksaa vuosittain tulospalkkiota hallituksen asettaman tuloksellisuusmittarin ylittämisestä.

Toteutunut palkitseminen

	Toimitusjohtaja 2025	Toimitusjohtaja 2024	Johtoryhmä, yhteenlaskettu 2025	Johtoryhmä, yhteenlaskettu 2024
Kiinteä vuosipalkka tilikaudella	138 000	139 600	371 000	352 800
STI-ohjelmasta päättyneen vuoden perusteella seuraava vuonna maksettava palkkio	0	22 200	0	33 700
LTI-ohjelmista seuraavana vuonna maksettava palkkio	0	0	0	0
Mahdolliset muut päättyneen vuoden perusteella maksettavat muuttuvat palkkiot	0	0	0	0
Tavoite (%) ja maksimi (%)	20 % / 40 %	20 % / 40 %	12 % / 24 %	12 % / 24 %
Kuinka monen kuukauden palkkaa maksettavat muuttuvat palkkiot vastaavat	0	2	0	1,2
Lisäeläkekustannus yhtiölle päättyneen vuoden perusteella	0	0	0	0
Johtoryhmän jäsenten lukumäärä (ilman toimitusjohtajaa)			4	4

Hallitus päätti maksaa vuodelta 2025 toimitusjohtajalle yhden kuukauden palkkaa vastaavan ylimääräisen palkkion.

	2025	2024
Muun henkilöstön tulospalkkio yhteensä	0	56 000
Hallituspalkkiot kokonaissumma	80 300	79 900
Toimitusjohtajan sukupuoli	Nainen	Nainen
Johtoryhmässä naisia, lukumäärä ilman toimitusjohtajaa	4	4
Johtoryhmässä miehiä, lukumäärä ilman toimitusjohtajaa	0	0

	2025	2024
Vastuullisuustavoitteiden paino (%) palkitsemisjärjestelmässä		
STI-ohjelma tilikauden vastuullisuustavoitteiden paino ohjelmassa (%)	25 %	10 %
LTI-ohjelma, vastuullisuustavoitteiden paino ohjelmassa (%)	0 %	0 %